

EXCELLENT



QS

Licenciatura en

RECURSOS HUMANOS CON ENFASIS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Modalidad Online:

Res. N° CTDA-83-2021 del 07/07/2021



ADEN

11 Cuatrimestres

Convalidación **sin costo**

¡Bienvenido a tu futuro!

Has dado un gran paso para dar inicio a esta etapa tan emocionante y desafiante: tu vida universitaria.

ADEN University es el entorno ideal para estudiantes determinados y disruptivos que buscan dar vida a ideas innovadoras a través de su liderazgo en el mundo de los negocios. Nuestro modelo educativo provee experiencias de aprendizaje que conectan con la realidad del entorno gracias a nuestra metodología interactiva y experiencial: una propuesta ágil, flexible y colaborativa que brinda una formación actualizada para enfrentar los desafíos del mañana.



Objetivos de la licenciatura

Nuestra Licenciatura en Recursos Humanos con énfasis en Desarrollo Organizacional te preparará para guiar de forma integral a las personas que hacen vida dentro de las organizaciones, así como a conocer la estructura organizacional, la manera de optimizar la misma y los procesos vinculados con el talento humano. Al conocer en profundidad las herramientas para el manejo de este talento, podrás apoyar en la mejora de la gestión de las personas, el ambiente donde se desenvuelven, los procesos que manejan y los resultados que ofrecen bajo una mirada a la vanguardia y eficiente sustentada en metodologías aplicables en el ámbito nacional e internacional.

Un camino de aprendizaje diseñado para el éxito

Hemos desarrollado un modelo de aprendizaje centrado en tus objetivos para que alcances el éxito. Tenemos una metodología práctica, a fin de que puedas aplicar lo aprendido en la vida real. Nos centramos en una formación innovadora donde podrás construir conocimiento adaptado a tu realidad con una perspectiva novedosa, aplicable y orientada al fortalecimiento de tus habilidades.

Objetivo: Desarrollar una cultura profesional con enfoque empresarial.

Asignaturas de núcleo común y transversales.



1
AÑO

Objetivo: Asumir retos profesionales en el entorno empresarial.

Asignaturas de especialidad que enfocadas en el fuerte de la carrera.

3
AÑO

2
AÑO

Objetivo: Desarrollar competencias profesionales con visión empresarial.

Asignaturas de enfoque a la aplicación y aprender haciendo.

4
AÑO



Objetivo: Desempeñarte profesionalmente en el ámbito empresarial local e internacional.

Asignaturas donde el valor del profesional radica en su capacidad para analizar información y tomar decisiones basadas en ella, respaldado por su experiencia laboral y opción de grado.



El profesional en que te convertirás

Serás un profesional estratégico, capaz de comprender a profundidad no sólo los procesos de la gerencia de recursos humanos, sino a las personas y sus motivaciones, brindando asesoría y apoyo para la correcta administración de los recursos humanos. Aprenderás sobre normativas, procesos y leyes que rigen la gestión humana, al tiempo que podrás comprender y orientar a las personas como activos fundamentales de cualquier compañía. Además, tendrás la capacidad y el liderazgo necesario para tener éxito en un mercado competitivo, y junto a tu equipo lograr resultados significativos. Serás un profesional que aporte ideas innovadoras en un mundo cada vez más exigente y digitalizado, donde las personas y el entorno que las rige son altamente cambiantes.

Podrás desempeñarte como:

- Directivo de empresa.
- Director de Recursos Humanos.
- Administrador de Personal.
- HR Business Partner.
- HR Advisor.
- Responsable de capacitación y desarrollo.
- Headhunter.
- Responsable de compensación y beneficios.
- Responsable de relaciones laborales.
- Empresario exitoso.
- O podrás forjar el camino que tú decidas.

NUESTROS PILARES

Mentalidad Empresarial

Fomentamos el intraemprendimiento como eje transversal de tu formación. Creamos un ecosistema de emprendimiento cuyo propósito es apoyarte en todos tus proyectos, creando nuevas y mejores ideas de negocio para una organización en funcionamiento.

Cultura Innovadora

Para ser protagonista en el vibrante mundo de los negocios es indispensable innovar y crear un cambio positivo en la manera de hacer las cosas.

ADEN University ha creado para tí una experiencia de aprendizaje única para que respires la innovación en tu proceso de formación y nuestros docentes te impulsarán a desarrollar tu potencial para que tengas un rol de liderazgo.

Visión Global

El éxito empieza por una comprensión profunda del mundo y su dinámica, para esto se necesita tener una visión global y pensamiento crítico. ADEN University trabaja en la resolución de problemas reales para que comprendas la dinámica de un entorno que cambia permanentemente.

Uso Intensivo de la tecnología

Los líderes del mañana deberán tener capacidades tecnológicas para liderar el cambio. ADEN University promueve el uso de la tecnología en las aulas como metodología de enseñanza y reconoce la convergencia entre los procesos de formación y la tecnología como un proceso de desarrollo integral para tí.

Un plan de estudios pensado para tí

I CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	
ESTLR	CH ING 001	Español Taller de Lectura y Redacción	16	32	48	2	N/A
TINFG	CT ING 001	Tecnología de Información para la Gestión	16	32	48	2	N/A
MATB	CB ING 001	Matemática Básica	32	32	64	3	N/A
ADMEMP	CE ING 017	Administración Empresarial	48	0	48	3	N/A
GESRH	CE ING 016	Gestión del capital humano	48	0	48	3	N/A
INGI	CH ING 003	Inglés I	32	64	96	4	N/A
Sub Total			192	160	352	17	

II CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
CCH	CE RH 001	Ciencia del comportamiento humano	48	0	48	3	N/A
EDUCA	CH ING 008	Educación Ambiental (ODS)	32	0	32	2	N/A
CONTG	CE ING 001	Contabilidad General	32	32	64	3	N/A
EADMN	CE ING 002	Economía para la Administración de Negocios	48	0	48	3	N/A
GEOP	CH ING 004	Geografía de Panamá	32	0	32	2	N/A
ADOR	CE RH 014	Administración y diseño organizacional	48	0	48	3	N/A
Sub Total			240	32	272	16	

III CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
MATFIN	CB ADM 001	Matemática Financiera	32	32	64	3	N/A
PSICO	CH ING 009	Psicología de la Organización	48	0	48	3	CE RH 001
CADMC	CE ING 003	Contabilidad y Administración de Costos	32	32	64	3	CE ING 001
BSRRHH	CE RH 003	Búsqueda y selección del talento humano	48	0	48	3	CE ING 016
INGII	CH ING 005	Inglés II	32	64	96	4	CH ING 003
HISTP	CH ING 007	Historia de Panamá	32	0	32	2	N/A
Sub Total			224	128	352	18	

IV CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
TALNEG	CE ING 026	Taller de liderazgo para los negocios	48	0	48	3	N/A
CCORG	CE RH 002	Cultura y clima organizacional	48	0	48	3	N/A
DRRHH	CE RH 004	Desarrollo del talento humano	48	0	48	3	CE RH 003
COMORG	CH ADM 020	Comunicación Organizacional	48	0	48	3	CH ING 009
RLABT	CE RH 007	Relaciones laborales en el trabajo	48	0	48	3	N/A
ADMF	CE ING 008	Administración Financiera (Finanzas I)	32	32	64	3	CE ING 003
Sub Total			272	32	304	18	

V CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
EDMRH	CE RH 005	Evaluación del desempeño y métricas de recursos humanos	48	0	48	3	CE RH 004
ESTYP	CB ING 010	Estadística y Probabilidad	32	32	64	3	N/A
DPE	CE ADM 010	Dirección y planificación estratégica	48	0	48	3	N/A
TCIEMP	CE ING 006	Taller de Creatividad e Innovación Empresarial	32	32	64	3	N/A
DOGC	CE ING 004	Desarrollo Organizacional y Gestión del Conocimiento	48	0	48	3	N/A
METIN	ID ING 001	Metodología de la Investigación	48	0	48	3	N/A
Sub Total			256	64	320	18	

VI CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
TGERED	CE RH 008	Tendencias gerenciales en la era digital	48	0	48	3	CE ING 004
SISTCO	CE RH 006	Sistema de compensaciones	32	32	64	3	CE RH 005
SIGES	CT ING 004	Sistemas de Información para la Gestión	48	0	48	3	N/A
NEUMG	CE RH 009	Neuromanagement	48	0	48	3	N/A
EEMP	CH ING 014	Ética y Empresa	48	0	48	3	N/A
		Electiva I	48	0	48	3	N/A
Sub Total			272	32	304	18	

VII CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
DEQT	CE ING 015	Dirección de equipos de trabajo	48	0	48	3	N/A
MEDO	CE ING 013	Modelos estratégicos para el desarrollo organizacional	48	0	48	3	N/A
FEVPR	CT ING 014	Formulación y Evaluación de Proyectos	32	32	64	3	N/A
		Electiva II	48	0	48	3	N/A
Sub Total			176	32	208	12	

VIII CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
SHIND	CT ING 008	Seguridad e higiene industrial	32	32	64	3	N/A
		Electiva III	48	0	48	3	N/A
ADMTTD	CE RH 010	Administración del tiempo y toma de decisiones	32	32	64	3	N/A
SIGCA	CT ING 020	Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	48	0	48	3	N/A
Sub Total			160	64	224	12	

IX CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
NRCO	CH ING 013	Negociación y Resolución de Conflictos	48	0	48	3	N/A
GCAM	CE ING 010	Gestión del cambio	48	0	48	3	N/A
SCALVO	CE RH 011	Salud y Calidad de vida en la organización	48	0	48	3	N/A
		Electiva IV	48	0	48	3	N/A
Sub Total			192	0	192	12	

X CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
PRSE	CH ING 011	Pasantía de Responsabilidad Social Comunitaria	16	64	80	3	Haber concluido todas las asignaturas hasta IX cuatrimestre
PEPRO	CH ING 012	Pasantía de Extensión Profesional	0	128	128	4	
Sub Total			16	192	208	7	

XI CUATRIMESTRE							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
		Opción de Titulación	16	64	80	3	Haber concluido todas las asignaturas hasta IX cuatrimestre
Sub Total			16	64	80	3	

GRAN TOTAL	2016	800	2816	151
-------------------	-------------	------------	-------------	------------

MATERIAS ELECTIVAS							
ABREV	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HT	HP	TH	Cr.	PRE-REQ
BUSINESS ANALYTICS							
DESTHI	CE ING 030	Design Thinking	48	0	48	3	N/A
ECOM	CH MKD 005	Comercio Electrónico (E-Commerce)	48	0	48	3	N/A
CUEX	CE ING 027	Customer Experience	32	32	64	3	N/A
SIEMP	CI BA 002	Seguridad informática empresarial	48	0	48	3	N/A
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS							
ESCNEG	CE ING 018	Entorno socio cultural de los negocios	48	0	48	3	N/A
INVM	CH ING 010	Investigación de Mercado	48	0	48	3	N/A
GERES	CE ING 012	Gerencia Estratégica de los Negocios	48	0	48	3	N/A
ESTCOM	CE ING 023	Estrategias Competitivas	48	0	48	3	N/A
EMPRENDIMIENTO							
EECNEM	CE ING 025	Espíritu Emprendedor y Creación de Nuevas Empresas	48	0	48	3	N/A
LSRTU	CE NEI 030	Lean Start Up	32	32	64	3	N/A
EEBT	CT TD 020	Emprendimiento de empresas de base tecnológica	32	32	64	3	N/A
PNEG	CE ING 009	Business Plan & Startup de Negocios	48	0	48	3	N/A

REQUISITOS

DE INGRESO

- El formulario de aplicación debidamente completado.
- Copia autenticada del diploma de bachiller.
- Copia autenticada de los créditos.
- Dos fotos tamaño carnet.
- Copia de cédula o documento de identidad personal.
- Cumplir con un diagnóstico de Admisión.
- Realizar la prueba de ubicación en el Idioma Inglés.

** En el caso que los créditos y diplomas procedan de instituciones educativas cuyo idioma no sea el español, deberán ser presentados con su traducción respectiva, realizada por un traductor público autorizado.*

DE PERMANENCIA

- Cumplir con todos los requisitos académicos establecidos por la Universidad en las carreras que curse.
- Cumplir con el Código de Ética y mantener un comportamiento acorde a los valores organizacionales y al ambiente de aprendizaje universitario.
- Estar al día con las obligaciones administrativas y financieras de la Carrera.
- Participar en los procesos de consulta para la mejora institucional.

DE GRADUACIÓN

- Haber aprobado las asignaturas correspondientes al Plan de Estudios, y haber cumplido con los demás requisitos establecidos para culminar la carrera.
- Para tal efecto, la Secretaría General hará una revisión académica de los expedientes de los graduandos para comprobar si reúne los requisitos de culminación.
- Tener un índice acumulativo y de carrera no menor a uno (1).
- Estar a paz y salvo con la institución.
- En los casos de los estudiantes que provengan de otras universidades debidamente acreditadas, debe haber convalidado conforme a los requisitos establecidos por la Universidad.



Equivalencia en Estados Unidos

El egresado titulado de la Licenciatura en Negocios Digitales, Emprendimiento e Innovación, puede obtener una equivalencia académica en Estados Unidos como “Bachelor in Human Resource Management earned through distance education” por parte de una agencia adscrita a la NACES o AICE.

El rol de nuestros docentes

Los docentes de ADEN University tienen un rol esencial en el proceso de enseñanza y aprendizaje, ya que explican la teoría a través de la práctica mientras crean un ambiente colaborativo en el aula en la cuál el estudiante es protagonista de su proceso de formación. La experiencia de nuestros docentes en el mundo laboral así como su capacidad para transformar la dinámica de clase en una experiencia transformadora, es lo que hace de cada uno de nuestros docentes verdaderos agentes de cambio.

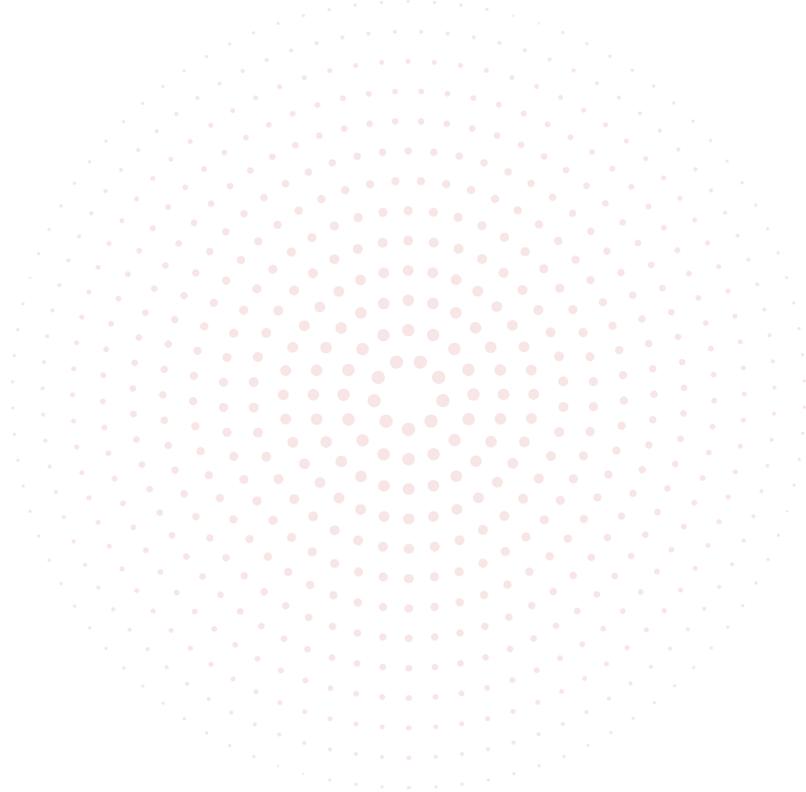
“

En ADEN University, desde el primer día nos enseñaron todo lo necesario para ser exitosos profesionalmente, su metodología de enseñanza es práctica, gracias al uso de simuladores de negocios, casos o debates. Todo lo que aprendí lo he podido aplicar en mi trabajo, pues se trata de conocimientos actuales y basados en la realidad de la empresa. En ADEN no se aprende lo que no puedes utilizar.

Melanie Narvaez
ABB

”





ADEN

Te acompaña